

# ACTIVIDADES FUNCIONALES DE RRHH

Aquí tienes los 6 puntos esenciales que tu Plan de RRHH debe contener para cumplir eficientemente con tus funciones.

## Plan de RRHH

**1** **Determinar las necesidades de recursos humanos.**

¿Cuánto nuevo personal será necesario?

**2** **Determinar la estrategia de reclutamiento.**

¿Qué tipo de habilidades necesita la organización?

**3** **Seleccionar empleados.**

¿Quiénes cumplen con los criterios de selección establecidos en la estrategia de reclutamiento?

**4** **Desarrollar entrenamiento**

¿Cuáles son las áreas de oportunidad de crecimiento y mejora del desempeño laboral?

**5** **Determinar la compensación**

¿Cuáles con los criterios para determinar las escalas salariales y otras compensaciones para los empleados?

**6** **Evaluación el desempeño**

¿Qué vas a evaluar y cómo lo vas a hacer?

Recuerda que BLGroup cuenta con programas formativos especializados en mejorar las capacidades de RRHH para así obtener resultados que contribuyan al éxito organizacional. ¡Comunícate con nosotros!