



Perseguir el Propósito Individual en Tiempos de Crisis

¿Sabes cuál es tu propósito individual? Utiliza esta plantilla para ayudarte a reflexionar y definir cuál es tu propósito personal.



Tu propósito de vida se puede asignar a nueve valores universales. Si bien tienes acceso a los nueve hasta cierto punto, existe una combinación exacta para ti.

Las investigaciones de McKinsey & Company señalan tres patrones comunes basados en estos valores:

1. El espíritu libre,
2. El triunfador
3. El cuidador.

Espíritu libre	Triunfador	Cuidador
<p>Los “espíritus libres” tienden a encontrar significado en situaciones en las que controlan lo que hacen y cuándo lo hacen.</p> <p>Aceptan: Trabajar de forma independiente mientras se tiene la oportunidad de poner a prueba las ideas con otros. Elegir cómo logro mis objetivos sin dejar de observar las tradiciones de mi familia y mi cultura</p> <p>Les desafía: Ser microgestionado o atrapado en procesos inflexibles Ser censurado en público Ser presionado para tomar medidas únicamente para aumentar la productividad.</p>	<p>Los "triunfadores" encuentran un propósito en la acumulación de recursos sociales o materiales; a menudo encuentran significado en la superación personal.</p> <p>Aceptan: Oportunidades para aumentar las ganancias y ganar prestigio a los ojos de los demás. Ser la autoridad en un tema e impresionar a los demás Oportunidades de diversión y emoción.</p> <p>Les desafía: Sentirse invisible o sin influencia en un grupo Enfrentarse a situaciones de alto riesgo, temiendo que el fracaso sea igual a la humillación Tener que actuar fuera de sincronía con mi cultura / religión</p>	<p>Los “cuidadores” encuentran significado al elegir cómo y cuándo cuidar de los demás; les importa menos la ganancia material o lo que otros piensen de ellos.</p> <p>Aceptan: Poder ayudar a otros o ser mentores de colegas Un equilibrio entre el trabajo y la vida privada que brinda oportunidades para responder a las necesidades de familiares y amigos. Una sensación de seguridad y orden.</p> <p>Les desafía: Ser alejado de familiares y amigos o aislado de colegas Incertidumbre o falta de un camino ordenado</p>



Perseguir el Propósito Individual en Tiempos de Crisis

- ¿Eres como uno de las anteriores combinaciones?
- ¿O te identificas con algo completamente diferente, basado en tu propia combinación de los nueve valores?
- ¿Define los valores con los que te identificas y que te motivan a conseguir tus metas y qué significa para tu vida laboral?

	Aceptan	Les Desafía
Logro	Una cultura en la que se celebran los logros y el éxito personales, por ejemplo, el mundo académico, el derecho o la banca. Un rol en el que puedo hacer un progreso constante en los proyectos y donde puedo tener influencia.	Entornos de trabajo donde el éxito individual está subordinado al grupo Culturas de trabajo con obstáculos / puntos de decisión importantes que impiden el progreso o priorizan la certeza sobre la velocidad
Conservación	Trabajar para una empresa que tiene un fuerte propósito ambiental Tener oportunidades de trabajar en proyectos con claro impacto ambiental.	Trabajar para una empresa donde no se prioriza ni se discute el impacto ambiental
Cuidado	Asumir roles de tutoría en la organización Ver cómo las personas cercanas a mí se benefician directamente de mis esfuerzos.	Que se le pida que trabaje de manera que ignore o dañe a los demás, por ejemplo, tener que informar a la gente sobre despidos Tener responsabilidades laborales que limitan el tiempo que pasa con amigos cercanos o familiares
Libertad	Trabajar para una organización en la que tengo la responsabilidad de elegir mis propios proyectos y establecer mis propios objetivos. Tener la autonomía para abordar problemas interesantes de la manera que creo que es mejor	Un sistema de gestión que microgestiona y limita la toma de decisiones Trabajar para una organización que limita o predefine mi crecimiento y trayectoria profesional en lugar de dejarme moldearlos
Respeto	Ambientes donde mis opiniones son escuchadas y valoradas. Una cultura abierta donde se fomenta la discusión y la retroalimentación	Entornos que no valoran la pericia y la experiencia que he acumulado Trabajar con personas que no muestran interés, aprecio, apoyo o aceptación recíprocos
Tradición	Trabajar para respaldar o perfeccionar los procesos existentes para una organización con una larga trayectoria Trabajar para una organización que respeta suficientemente las tradiciones de mi cultura o religión	Se le pide que rompa con la costumbre e inicie nuevos enfoques. Cambios aparentemente innecesarios que desafían los conceptos de lo que ha funcionado en el pasado.
Disfrute	Nuevos desafíos que requieren soluciones únicas y creativas Situaciones abiertas y de "borrón y cuenta nueva" en las que cada día es diferente y emocionante	Tareas rutinarias o sistemáticas sin fin que requieren poca experimentación o exploración Entornos de trabajo que se centran únicamente en la productividad y no dejan espacio para divertirse
Estabilidad	Organizaciones con altos niveles de claridad, apoyo y estructura organizacional Oportunidades para trabajar con mentores, líderes y figuras respetadas en el campo.	Organizaciones que anulan políticas o procedimientos en aras de la agilidad o la velocidad. Una cultura sin un sentido de comunidad compartido
Igualdad/ Justicia	Trabajar para una empresa que busca elevar a personas vulnerables Dinámicas de equipo que fomentan la pertenencia y buscan el aporte de todos	Órdenes de arriba hacia abajo (o políticas de oficina) que silencian la disidencia Entornos que sostienen las jerarquías existentes de forma acrítica

En tiempos de crisis el cambio y la incertidumbre inunda a toda tu empresa por lo que necesitas ser un mejor líder y fomentar un liderazgo resiliente y flexible a tu organización. Leadership Academy by BLGroup te brinda las herramientas y habilidades claves que necesitas. ¡Comunícate con nosotros!

