



Liderazgo Situacional

La Clave Del Liderazgo Eficaz

Utiliza esta plantilla para recordar el modelo de Liderazgo Situacional y conocer como adaptar tu estilo de acuerdo al nivel de disposición hacia la tarea del seguidor (tu equipo o colaboradores)

MODELO DE LIDERAZGO SITUACIONAL

Conducta de relación	ESTILO PARTICIPATIVO	ESTILO PERSUASIVO
	E3 Líder y colaboradores toman las decisiones E3	E2 El líder toma la decisión y explica E2
	E4 E4 Colaboradores toman las decisiones	E1 E1 El líder toma las decisiones
	ESTILO DELEGATIVO	ESTILO DIRECTIVO
	Conducta de tareas	

Nivel de Disposición Hacia la Tarea del Seguidor

Capaz, no dispuesto e inseguro R3	Incapaz, dispuesto y seguro de si mismo R2
R4 Capaz, dispuesto y seguro en si mismo	R1 Incapaz, indispuesto e inseguro

El modelo de Liderazgo Situacional sugiere:

Un estilo de liderazgo E1 (alta tarea y baja relación) a un caso con un seguidor o grupo con un nivel de disposición R1
Un estilo de liderazgo E2 (alta tarea y alta relación) a un caso con un seguidor o grupo con un nivel de disposición R2
Un estilo E3 (alta tarea y baja relación) para un nivel de disposición R3
Un estilo E4 (baja relación y baja tarea) para un nivel de disposición R4.

El Líder:

- ➔ Da instrucciones y supervisa
- ➔ Explica decisiones y aclara dudas
- ➔ Comparte ideas y ayuda en la toma de decisiones
- ➔ Traslada la responsabilidad de la toma de decisiones y su ejecución

En BLGroup te ayudamos a adquirir las habilidades necesarias para que tus líderes dominen los estilos de Liderazgo del modelo de Liderazgo Situacional y así logre mejorar su desempeño. ¡Comunícate con nosotros!